正
心
诚
意
刚
健
自
强
要闻专版
总编：李亚东副总编：刘雨轩责任编辑：王彬孙庆东孙国臣孙亚光张恩来明艳玲黄华（按姓氏笔画多少排序）
2019 年 9 月 18 日星期三 2 版
黑龙江省新闻出版局（NS） 66 号（内部发行）黑龙江省建设投资集团党委主办电话： 0451-83163096 邮政编码： 150046 E-mail:HCGC01@QQ.COM 黑龙江省建设投资集团官网 http://www.hljhcgc.com/
2019 年 9 月 18 日星期三 LONG 要闻专版 3 版 JIANG CONSTRUCTION INVESTMENT NEWS LONGJIANG CONSTRUCTION INVESTMENT NEWS
（上接1版）两大能力建设工程、三大战略工程
“一二三工程”，切实把巡视反馈整改成果转化
为推进集团高质量发展的强大动力。四是督促
各权属企业围绕集团近中期改革发展纲要要
求，确定任务目标，制定具体措施，明确改革工
作各项任务完成时限，推动集团各项改革战略
部署落实到位。同时，2019年12月底前，集团将
对落实改革发展纲要情况进行检查，对落实不
力的二级权属企业相关领导及时调整。
2. 着力解决领导体制尚未理顺，管大事、
抓大事、谋发展能力不够强的问题。
一是理顺党委领导体制，全面解决党委
成员与董事会（或经理层）“双向进入、交叉任
职”的领导体制落实不到位问题。目前，13家
二级单位中，7家单位已完成党委书记、董事
长“一肩挑”，其余6家单位情况如下：因尚云
龙同志工作关系调入交投集团，龙建路桥股
份有限公司、黑龙江省公路桥梁建设集团有
限公司2家单位党委书记为缺职状态；黑龙江
大数据产业发展有限公司、九合建投资有限
公司、黑龙江省建设集团有限公司海南分公
司3家单位其党组织类型为党总支，不符合
“双向进入、交叉任职”条件；黑龙江省国资技
工学校1家单位属于事业单位，不符合“双向
进入、交叉任职”条件。
13家二级单位中，总经理已兼任党委副
书记的共有5家，其余8家单位情况如下：黑龙
江省建工集团有限责任公司1家单位总经理
为预备党员；黑龙江省公路桥梁建设集团有
限公司、黑龙江省建筑安装集团有限公司2家
单位总经理为缺职状态；龙创置业集团有限
公司1家单位总经理为市场化选聘的职业经
理人；黑龙江大数据产业发展有限公司、九合
建投资有限公司、黑龙江省建设集团有限公
司海南分公司3家单位其党组织类型为党总
支，不符合“双向进入、交叉任职”条件；黑龙
江省国资技工学校1家单位属于事业单位，不
符合“双向进入、交叉任职”条件。
三级运营的90家单位中，设立党委的共有
34家，其中已完成党委书记、董事长“一肩挑”的
24家，已完成总经理兼任党委副书记的14家。
二是完善工作制度，落实工作要求，加强
指导督导，增强党委谋大事管大事能力，切实
发挥党委重大事项决策把关定向作用。2019年
以来所有“三重一大”决策事项均按照2018年
12月修订完成的《集团“三重一大”事项决策制
度》履行党委会前置程，合“
、记”题，自学
，切实强化党委成员企业管理业务
，加强对企业发展重大问题，
升领导的决策能力。三是将
按照“双向进入、交叉任职”要求选部、
，展对职业经理总经理是兼
任党委副书记，以及领导数
单位如落实“双向进入、交叉任职”的
。四是完善《“三重一大”事项决策制
度》。集团将据建投集团组建级管部
对“三重一大”决策事项的要求，组织
制定的《“三重一大”事项决策制度》。加强二
级企业“三重一大”行情况检查。据巡视反
馈建，组织各二级单位组织展“三重
一大”决策事项自查，2019年9月份，将集团
部组织展一项检查指导督导。对
未设党委具备立资的二、三级企业
如发挥党组织重大事项决定时的定向把
关作用问题，集团党委已安党部工作
员展工作。
3. 着力解决企业改革，改革
果的问题。
一是巡视反馈整改题会，
重解决领导问题。重围绕
省委巡视组巡视反馈的4 面12 问题
29 具体，领导及成员分向
成员、各权属企业、各部下发求
60余份，共求建 86条，经理整合
为36条建及问题，其中及 16条，及
成员20条，领导及成员条领，共
制定整改措施58条。党委书记对、
、面分与成员进行
，领导成员围绕反馈问题进行
对照检查，对照检查，展
自，制定整改措施或明力
向，果。二是入展调查
，求建。集团领导及成员
定面化改革促企业高质量发展、推进工
程建设创先战略 8 题，企业
改革发展职工关的27 问题展调，
先入二、三级企业项目一 20 ，展
“一对一”近80 ，下发求 300
余份，集团领导成员共求问题及
建 330条，经理整合为180条建及问
题，其中及 62条，及成员118条，同
时，领导成员入层展调查，
求调反馈建 133条，其中及 19
条，及成员114条。同时，对照党党、
条，领导成员自查问题94条，集团领
导及成员对下发求及集整理
的近500 具体问题，检视反，领导
成员共查各类问题180条，项制
定整改措施，成整改，着力解决企业改革
发展程中的重问题。三是制定下发《集
团近中期（2019—2022年）改革发展纲要》，
制定改革发展措施。《纲要》据集团
的能定位，集合企业自实，强化层设
，明企业发展向、发展目“1+4+1”
业务集，以质增为目对三业务
分制定创先、领创
战略，为集团改革发展、制定
路，是集团改革发展的总抓。四是
组织展2019年度经营业指定工作，着
力解决升问题。问题导向，按照重
、明高，化经营业指
的，高企业营企
业任务目，加大2019年度所属单位经营
业指定力度。经定， 2018年相
，集团总指高100%，龙
建股份高43%，国管理公司
1000 ， 50%；科创集团力实年
度盈衡。五是传统创先。建工
集团将保总量、稳增长的，加快推动项
目管控转型，抓型城镇化建设、重要园
区建设战略契机，拓展经营发展空，保
年完成营业入115亿。龙建股份将发挥市
公司势，大力强化市值管理，放大国有资市
场力，发力进入铁路、隧道相关产业，
进一化市场经营布局，保年完成营业
入115亿。安装集团将继谋集团化改造
势，更加机、市政业，力推动
产业升级，加速态环保、加工、清洁供热
产业布局，打造建安业高技术企业，保
年完成营业入40亿。集团将从更高层
面谋战略定位，抢抓国家治理体系建设
省“三江联”工程建设一切有机遇，获
省省外市场发成，保年完成营
业入40亿。五是兴企业领创。科
技创将抓创发成果转化，升
科技产业化运营能力，打造高技术实体产业
市企业。投资发围绕“五大工程”投
融资建设，实施高投资，集团
下联动，力成稳健的300亿年度投资能
力，切实做强产业与做强企业迈重要
。设咨询，加快部资源整合力度，
升以、咨询、设为龙头的程咨询工
程总承包一体化运营能力，升重大工程项目
建设力，延长产业链，升价值链。资
运营将切实谋层设，打造高素
质的资运营才队伍，着眼商业运营资
市场，加快推动资源、资产、资的科学运动实
价值增值、增长。六是国馆管理
实盈。切实担负起升企业影响力窗口
能，依托龙江“老字号”牌资源势，挖掘体
制机制改革红，高高质量完成省委省政
府政务接待工作，推进工作，力
2020年度实盈衡盈。
（二）党建责任层层递减，基层组织建设
存在弱化虚化现象方面
4. 着力解决履行党建责到位的问题。
一是加强党建工作部署督促力
度。2019年6月，集团组织年度党建工作会
，把2019年作为“党建工作升年”，以年党
委工作要为总纲、以党建目责任制管理为
有力抓、以“创建红旗党组织、促建投高质量
发展”为重要载体、以“双会”制度为推进机
制、以党建工作责任制为保障，建立
“一总纲、一总抓、一载体、一推进
机制、一保障的“五一”党建工作体系，
强化党建工作部署。集团党委书记与权属二级
单位签订《党建工作责任书》《党风廉政建
设体责任书》共 40份，实工作责任，层层
推进落实。2019年6月份，党委书记与组建的
建投成员分签订《“一岗双责”责任书》16
份，明党建工作题工作责任，完善
领导成员党建联系制度，组建的领
导成员建立党建联系 16 ，有力加强
对层党建工作的指导力度。实行推进党建
工作“双会”制度。建立党委书记季会党
委工作部负责月会工作机制，明责、
履责、责、问责，跟踪督促党建工作一落到底、
真成，已组织党委书记季月会1
，党委工作部负责月会4 。加强党建
工作督导检查。2019年12月底前，集团党委将成
立项检查组，入各二级权属企业随机抽
查三级企业党建工作，对党建工作会布置的
各项任务“党建工作升年”部署的各项目
进行督导检查，保党建工作责任一落到底。二
是加强对层党组织书记力度。以“
、记”题为有力契机， 3 月
的时，采集中学习、学习先典型、参
观题展馆，切实强化理武装，高党
建工作，推动集团权属二三级公司党委书
记政治受洗礼。同时，题束，
跟进学习，特是强化对层党组织书记
学习，真题让各级党组织书记养
成笃信学、学践悟的习惯，推动建设有信
仰、有信念、有信、有、有责任、有担当的
“六有”集团。三是升各级党组织抓党建工作
责。注重加强党建工作层设，制定
《党建责任目体系》，明集团党
委、党委书记、党委副书记、纪委书记、工会席
及各权属企业党委每月重工作任务，实行清
单管理、项目化推进，有增强责任。
同时，集团党委副书记约龙安集团、
集团党委书记，对党建体责任具
体要求，做记录态发言，切实推动
党建工作一落到底。2019年4、5、6月份，权属10家
二级权属企业先党建工作会，部署
党建工作。加大党建工作服务投入力度。已将
“党建工作经费纳入企业各级预算保障工作
经费用”党建工作列入责任状，对党建
动设立情况、党建工作经费纳入预算情况、
党务干部与行政干部同岗同酬情况进行摸底调
查，经调查，自轮巡视以来，共增设党建
动 88 ，其中建工集团增21 、龙建股份
增41 、龙安集团增5 、集团增6 、科
创集团增3 、国公司增3 、龙创集
团增5 、大数据公司增1 、九合建公司
增1 、海南分公司增2 ，具备固定办公场所
的偏远项目党支部均设立党建动；对巡
视中发的龙创置业集团党务干部工资是行政
干部工资90%的问题，已巡视期整改，实
同岗同酬，同时，对该情况集团范围进行摸
底查，党务干部与行政干部同岗同酬实
覆盖；各权属企业及下级企业党建工作经费均
已纳入企业各级预算保障工作经费用。
跟进层党建工作。2019年12月份，集团党委
将对述问题进行抽检，对虚报瞒报、到
、完成任务的党组织下发整改，对党组
织书记予以问责，保工作高放松。四
是选齐党务干部队伍。将党务干部备明
到党委工作要中，集团范围
，选素质能力强熟悉单位产经营工
作、单位干部众中有高可度的党员
担任党务干部。同时，集团党委高度重视党务队
伍建设，集团总部进一增设党委部，单
设立党委办公、党委组织部、党委宣传部，
保留工会办公，党委办设定职数5职、党委
组织部设定职数7职、党委宣传部设定职数4职、
工会办公设定职数3职，党委工作部干部职
数由来的9职增加到19职，翻倍增长，党务工作
力量到大幅度强化；总部机关党支部由来2
支部化到4 支部，由总部党建工作骨干
担任支部书记，面强化机关党支部化建
设；集团总部下派秀党务干部2 到层担任
党委副书记党办任；建工集团化党委工
作部构，调整增加3 ；龙建股份选调3
名秀干部进入党委工作部，单设立宣传
部，强化党委领；集团党委工作部
进硕士 1 ；国集团机关三家国
馆从省视、重高校进秀党务干部3
，其他各相继调整充实党务干部队
伍。目前，职党务干部数已到职工
数1%的要求。切实升党务干部素质。制定
《2019年度干部业务》，已陆举办各
级党务干部党建业务 2 、党建干部工作
题 4 。同时，由建工集团、龙安集团牵头已
先赴鸡西矿业集团、山西安装集团企
业学习交流党建工作，拓宽党务工作视野、高
党建工作。集团党委副书记约
集团、安装集团党委书记，督促调整合党
务干部，成约记录。集团党建工作会
5 党建工作会均以同强调党
务干部养备工作，党务干部养力度到
断强化。同时，“、记”题
期，集团党委副书记集党
经
O